

## 医療法人社団 静岡メディカルアライアンス 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年1月1日 ～ 令和5年12月31日

2. 内容

目標1：さらなる年次有給休暇取得の促進

<対策>

- 令和4年1月～ 部署毎の年次有給休暇取得率のデータ化
- 令和4年8月～ 部署毎の休暇取得問題点洗い出し対策検討
- 継続的に年次有給休暇の取得数が少ない職員に対しての取得奨励実施

目標2：全職員が時間単位で取得できる休暇制度の導入を検討する

<対策>

- 令和5年2月～ 勤怠管理（時間単位休暇管理可能）システム導入可否検討
- 令和5年9月～ 時間単位取得可能休暇制度導入検討